

## ПРОТОКОЛ № 4

Заседания консультативного совета по делам национальностей в Полысаевском городском округе

16.12.2021г.

### **ПРИСУТСТВОВАЛИ:**

Заместитель председателя совета:

Л.Г.Капичникова - заместитель Главы Полысаевского городского округа по социальным вопросам.

Секретарь совета:

И.С. Николаева – заведующий методическим отделом МБУК «ДК «Родина».

Члены совета:

Н.Ю. Кудрявцева - заместитель Главы Полысаевского городского, руководитель аппарата администрации;

О.В.Кудрявцева - начальник отдела культуры Полысаевского городского округа;

Л.А.Шерстобитова - начальник управления молодежной политики, спорта и туризма Полысаевского городского округа;

С.В. Люберцев – директор ГПОУ «Полысаевский индустриальный техникум»;

И.Л. Ефимовская - начальник миграционного пункта отдела полиции «Полысаево» МО МВД России «Ленинск-Кузнецкий»;

А.М. Матевосян - директор ООО «ПРСК»;

М.К. Хайрулин – директор ООО «Луч».

Приглашенные:

В.А. Кутонов – консультант комитета по взаимодействию с религиозными организациями Администрации Правительства Кузбасса;

М.И. Шкарупо – иерей, настоятель храма святых благоверных князей Петра и Февронии Муромских г. Полысаево;

О.А. Лазарева – исполняющая обязанности начальника управления социальной защиты населения Полысаевского городского округа;

М.А. Степанова – главный специалист административного отдела администрации Полысаевского городского округа.

Е.П. Лошакова - главный специалист управления образования Полысаевского городского округа.

### **ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Профилактическая работа среди мигрантов с участием религиозных лидеров и представителей национальных организаций.

2. Отчет о проделанной работе по противодействию терроризму и экстремизму на территории Полысаевского городского округа за 2021 год.

3. О проведении вакцинации от COVID-19 сотрудников старше 60 лет в подведомственных учреждениях.

4. О работе волонтеров по привлечению граждан 60+ к вакцинации от COVID-19.

5. О вакцинации инвалидов и граждан, находящихся на домашнем обслуживании старше 60 лет.

6. Количество вакцинированных граждан 60+ в Полысаевском городском округе.

7. Об утверждении плана работы консультативного совета по делам национальностей в Полысаевском городском округе на 2022 год.

### **СЛУШАЛИ:**

#### **1. По первому вопросу слушали:**

Вадима Анатольевича Кутонова – консультанта комитета по взаимодействию с религиозными организациями Администрации Правительства Кузбасса: «В настоящее время между Российской Федерацией и странами Центрально-Азиатского региона

сложилась устойчивая миграционная система, которая характеризуется масштабными миграционными потоками и определенной географической направленностью. Доминирующим видом является временная трудовая миграция. Между тем, сразу же хочу сказать, что ситуация с мигрантами в России, если сравнивать ее с тем, что происходит в европейских странах, на порядок лучше. Во-первых, трудовые мигранты в России – это участники экономических отношений, а не получатели социальной помощи как беженцы или безработные, это основное фундаментальное отличие от европейской ситуации. Во-вторых, несмотря на наблюдающуюся негативную динамику, мигранты в России – люди, которые лучше знают русский язык, культуру, ближе ментально нам, чем скажем выходцы из Ирака и Пакистана в Европе.

Конечно, существует и множество сложностей и проблем, которые, как правило, находятся в фокусе общественного внимания. Поэтому информация, к примеру, о конфликтах, о преступлениях, совершенных мигрантами или между ними, чаще попадает в СМИ, чем если бы это был бытовой конфликт или преступление, совершенное среднестатистическим россиянином. В целом мы видим, что в последние годы государство реализует максимальную стратегию по легализации пребывания и деятельности иностранных работников в России. Все эти шаги уже приносят результаты, уровень легализации и правовой защищенности трудовых мигрантов сегодня на порядок выше, чем это было 10 лет назад.

Стоит отметить, что иностранные трудовые мигранты из Центральной Азии – это преимущественно лица с низким уровнем образования, культуры, со слабым знанием русского языка, претендующие на неквалифицированную работу. Такие люди с трудом осваивают нормы общения и правила проживания в России, стремятся сохранить привычные для них стереотипы поведения. Это затрудняет их социальную адаптацию, увеличивает рост социальной напряженности там, где высоки показатели миграционного потока.

В 2018 году на территорию России из стран Центральной Азии въехали 8,4 млн. человек, в 2019 – 9,5 млн. человек, в 2020 году – 6,6 млн. человек. В Кузбассе в 2019 году на миграционный учет было поставлено 87065 иностранных граждан, в 2020 году – 49344 человека. Наибольшее количество фактов постановки на миграционный учет иностранных граждан и лиц без гражданства наблюдается в Кемерово (16393) и Новокузнецке (14210). Количественное снижение связано с ограничениями, которые были введены из-за распространения новой коронавирусной инфекции. Вместе с тем, миграционные процессы по-прежнему должны быть в центре внимания.

По данным МВД, в 2020 году на территории России иностранными гражданами было совершено 34400 уголовных преступлений, из них жителями Центральной Азии – 18853. Из этой цифры 24 % преступлений совершили жители Узбекистана, 16 % - Таджикистана, 10 % - Киргизии. За этой же время этой категорией граждан было совершено 662510 административных правонарушений. И опять в лидерах граждане Узбекистана, Таджикистана, Киргизии. В Кузбассе в прошлом году выявлено 5441 нарушение миграционного законодательства. Зарегистрировано 547 преступлений, предусмотренных статьями Уголовного кодекса.

В Центральной Азии последовательно сокращается сфера использования русского языка, национальные алфавиты переводятся на латиницу. Широкое распространение получают мифы, связанные с искажением совместной истории, тиражируются тезисы о «колонизаторской политике России» в 20 веке. Укрепляются позиции пантюркизма и радикального ислама. Пантюркизм или Тюркизм — светская националистическая доктрина, распространённая в государствах, населенных тюркскими народами, в основе которой лежат идеи о необходимости их политической консолидации на основе этнической, культурной и языковой общности. Сформировалась во второй половине XIX века. Движение началось среди тюрков в Крыму, изначально стремившихся объединиться с тюрками Османской империи. Кроме того, распространяются идеи этнического превосходства, особенно в молодежной среде. Молодежь как раз является одной из ключевых групп, находящихся в зоне риска и особенно подверженных воздействию деструктивной идеологии, в среде которой наблюдаются проблемы, связанные с

проявлением нетерпимости на национальной и религиозной почве по отношению к друг другу и принимающему населению.

Федеральное Агентство по Делах Национальностей РФ (ФАДН России) в прошлом году выявило 69 информационных поводов, способных привести к конфликтным ситуациям и связанных с фактором миграции. Они были зафиксированы в 20 субъектах РФ. Кузбасса среди них нет. Справедливости ради нужно сказать, что все конфликты такого рода всегда попадают на страницы прессы, медиа, соцсетей. Мигранты — это болезненная тема во многих странах, не только в России. Люди считают, что мигранты отнимают у них работу, что мигранты просто опасны.

Действительно, есть факты, когда мигранты незаконно работают, легко вовлекаются в криминальную деятельность. Нередко сами лидеры диаспор, используя правовую неграмотность своих земляков, из корыстных побуждений вовлекают их в теневой рынок труда. Кроме того, действия недобросовестных работодателей приводят к дестабилизации обстановки на рынке труда и способствуют совершению иностранными гражданами преступлений. Невыплата денежных средств, неисполнение договорных обязательств, нарушение условий приема и проживания иностранных работников провоцируют криминальные способы добывания средств к существованию. Одновременно это способствует снижению средств в бюджет. Данные действия работодателей и принимающей стороны существенным образом нарушают интересы российских граждан, поскольку многие представители бизнеса предпочитают брать на работу не своих сограждан, а нелегальных иностранных трудовых мигрантов, которым можно платить меньше.

Что необходимо делать? Во-первых, необходимо продолжать мониторинг состояния межнациональных отношений. В его рамках вести постоянный контроль возникновения возможных очагов социальной напряженности и протестной активности для недопущения межнациональных и межконфессиональных конфликтов.

Кроме того, необходимо выносить на заседания созданных совещательно-консультативных органов по вопросам межнациональных и межрелигиозных отношений темы, касающиеся совершенствования деятельности по обеспечению правопорядка в регионе, а именно выработки эффективных мер, направленных на противодействие незаконной миграции и распространению радикальной исламистской идеологии, предупреждение межнациональных конфликтов, этнического и религиозного экстремизма, снижение уровня правонарушений иностранных граждан, соблюдение миграционного законодательства, в первую очередь, эти меры должны касаться выходцев из стран Центральной Азии.

Необходимо осуществлять на постоянной основе анализ сложившейся миграционной ситуации в муниципальном образовании, в ходе которого ежегодно актуализировать национальный состав и количество прибывающих иностранных граждан, род их занятий, определять места компактного проживания, осуществления трудовой деятельности и проведения досуга выходцев из стран Средней Азии (точки общепита, рынки, клубы единоборств), места проведения религиозных обрядов. На постоянной основе через СМИ доводить до иностранных граждан информацию об изменениях в миграционном законодательстве, о культурно-просветительских проектах, основных итогах и результатах оперативно-профилактических и рейдовых мероприятий. Кроме того, нам всем нужно организовать проведение разъяснительной работы среди выходцев из Центрально – Азиатских республик и коренного населения, направленной на недопущение проявлений ксенофобии, мигрантофобии, роста националистических настроений.

Мы рекомендуем имамам, служителям мусульманских религиозных организаций при проведении богослужений, в том числе, праздничных, разъяснять лицам, прибывшим из стран с повышенной террористической активностью для временного проживания, трудовой деятельности, учебы необходимость соблюдения норм законодательства России, в том числе, миграционного, проводить беседы о создании положительного образа мусульманина, недопущения распространения экстремистских и террористических идей. Нам всем вместе нужно выявлять в сообществах иностранных граждан неформальных

лидеров, активно представляющих интересы таких сообществ, для распространения и утверждения в их среде норм и правил, принятых в российском обществе.

Известно, что для успешной интеграции мигрантам важно попасть в разнообразно устроенное сообщество, в котором есть люди разного статуса, разного возраста и семейного положения. У нас таких моноэтнических районов, как в городах Европы, нет, и это хорошо, потому что это способствует интеграции людей. С другой стороны, это, конечно, способствует и конфликтам. Если у вас смешанное население, то это возможный источник конфликтов и жалоб. Но, с другой стороны, в таких районах интеграция идет лучше, чем там, где все близлежащие дома плотно заселены представителями приезжих из одной страны.

При решении проблем миграции надо понимать, что культурные и этнические особенности приезжающих к нам мигрантов очень разные. Конечно, сразу, с порога, мигранта не удастся интегрировать в социум. Но в России интеграция мигрантов происходит практически без издержек и проблем по сравнению с большинством зарубежных обществ, привлекающих мигрантов, потому что у нас практически нет этнических районов, нет антисоциальной культуры во втором или третьем поколении мигрантов.

Мы советуем привлекать к профилактической работе руководителей национально-культурных автономий, диаспор, национальных общественных объединений. Нужно использовать возможности национальных культурных центров для оказания содействия иностранным гражданам в адаптации и интеграции в российское общество, в ознакомлении с историко-культурными традициями, в формировании у них культуры межнациональных и межрелигиозных отношений, а также в проведении мероприятий, направленных на противодействие распространению идеологии экстремизма и терроризма в среде трудовых мигрантов.

Нужно проводить с работодателями, руководителями и неформальными лидерами общественных и религиозных организаций, диаспор, землячеств, авторитетными представителями спорта, творческой и научной интеллигенции семинары, круглые столы, рабочие встречи по адаптации иностранных граждан.

Крайне важно привлекать иностранных граждан из Центрально-Азиатского региона к участию в культурно-массовых, спортивных, патриотических и других общественных мероприятиях. Во время них проводить профилактические беседы с участниками на предмет уважения человеческого достоинства, содействия взаимопониманию между различными национальными, религиозными и социальными группами, недопущения применения насилия при разрешении конфликтных ситуаций. Обязательно нужно организовать профилактическую работу в среде иностранных студентов с участием представителей религиозных организаций и национальных объединений. Необходимо помогать финансово, консультативно, методически религиозным, национально-культурным, социально ориентированным некоммерческим организациям, уставные цели, деятельность и проекты которых связаны с решением вопросов социальной адаптации иностранных граждан, включая детей и молодежь, а также с профилактикой противоправной деятельности среди иностранных граждан. Следует оказывать содействие иностранным гражданам, желающим выехать на родину.

Интеграция — это процесс обоюдный, взаимный. Во-первых, приезжие обучаются нормам общества или вырабатываются новые нормы. С другой стороны, надо снижать тревожность местных, потому что зачастую она необоснованна. Это становится возможным благодаря практике знакомства и поддержания благожелательных отношений между мигрантами и не мигрантами. В Европе, к примеру, проводятся соседские обеды, походы в музеи и всевозможные другие мероприятия. Когда люди начинают знакомиться, за счет тех же совершенно понятных психологических инструментов они перестают бояться представителей той группы в целом, из которой происходит человек, с которым они познакомилась.

Так, в Дании в 2000 году была изобретена практика «живая библиотека». Это международный проект, созданный для борьбы с дискриминацией и ксенофобией. Цель проекта - помочь абсолютно разным людям достичь взаимопонимания и избавиться от предрассудков в отношении окружающих людей и, возможно, узнать что-то новое о себе.

В качестве «живых книг» выступают люди, принадлежащие к разным субкультурам, религиям. Читатели могут через личное общение составить свое собственное, мнение о тех, кто не похож на них, хотя и живет на одной с ними улице, в одном городе, стране, мире. «Живая библиотека» устроена и работает совсем как настоящая. Только наполняют ее не бумажные книги, а живые люди, и чтение - это диалог двух личностей. Живая библиотека создает уникальную возможность для получения информации из первых уст, организации эффективного диалога и формирования объективного собственного мнения, избавления от незрелых и поверхностных суждений, оценок и стереотипов, затрудняющих отношения между людьми. В России такая практика проводится с 2011 года. Доказано, что в результате у местных повышается доверие к мигрантам, а у мигрантов к местным.

Если подводить итоги, то нужно сказать, что необходимо вести работу по социальной адаптации иностранных граждан. В первые дни своего пребывания эти люди чаще всего оказываются в состоянии социального исключения, то есть испытывают отсутствие или ограничение в доступе к ресурсам, правам и различным благам, доступным для большинства постоянных жителей – граждан России. Если мигранту удастся благополучно адаптироваться, он органично вписывается в принимающее общество.

Стратегия успешной адаптации мигранта может быть обозначена, как стратегия доступа или стратегия «четырёх Д»:

- доступ к информации: возможность получить корректную информацию о законодательстве страны пребывания, механизмах правовой поддержки, культурных особенностях и нормах поведения, о рабочих местах и вакансиях и т.д.

- доступ к правовому статусу: возможность получить легальный правовой статус, например, оформление патента на работу означает получение иностранным гражданином статуса иностранного работника;

- доступ к инфраструктуре: возможность пользоваться социальной, жилищной, транспортной, культурной, экономической структурой муниципального образования. Законодательное или фактическое ограничение доступа к инфраструктуре ведет к формированию мигрантских анклавов или «гетто»;

- доступ к ресурсам и услугам: экономическая, правовая, социальная и культурная возможность пользоваться поддержкой государства и общества, получить необходимые услуги, достичь приемлемого уровня жизни и потребления и в конечном счете реализовать себя в новых условиях как полноправного участника экономической, социальной и культурной жизни.

Очень хочется, чтобы мы здесь в Кузбассе и в России жили в единстве и согласии. И чтобы иностранные граждане, которые приезжают сюда работать, торговать, учиться, также вливались в нашу дружную семью, чтобы не было проблем, вражды и раздора. Я всем желаю крепкого здоровья, долголетия, семейного тепла и удачи! Я благодарю вас за внимание и надеюсь, что мы еще будем плотно и плодотворно взаимодействовать, в том числе, по проблемам мигрантов».

## **2. По второму вопросу слушали:**

Маргариту Александровну Степанову – главного специалиста административного отдела администрации Полысаевского городского округа: «На территории Полысаевского городского округа социальная и общественно-политическая обстановка устойчиво стабильная, факторов негативных проявлений не выявлено. В Полысаевском городском округе официально зарегистрированных национальных общественных объединений нет.

На территории муниципального образования за текущий период 2021 год преступлений и правонарушений, совершенных по мотивам межнациональной вражды, не зарегистрировано, межрелигиозных конфликтов не допущено.

За текущий период 2021 года в администрацию Полысаевского городского округа жалоб, обращений на деятельность общественных и религиозных организаций, направленных на возбуждение расовой, национальной и религиозной розни не поступало.

Во избежание вовлечения жителей Полысаево в неформальные объединения террористического характера, управлениями и отделами администрации Полысаевского городского округа на постоянной основе проводятся мероприятия, направленные на

профилактику терроризма, экстремизма. Постоянно ведется работа в рамках популяризации здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом (вся информация о соревнованиях, результаты соревнований, планы мероприятий, размещается в СМИ и на официальных сайтах учреждений).

Работа учреждений культурно-досугового типа направлена на профилактику экстремизма через привлечение жителей к проведению культурно-массовых мероприятий и их участию в работе клубных формирований. В учреждениях работает 59 клубных формирований, в которых задействовано 1361 человек (хореографические и вокальные коллективы, клубы по интересам).

Во всех школах организована работа по включению в содержание учебных предметов (обществознание, история и др.) тем по профилактике экстремистских проявлений, формированию законопослушного толерантного поведения обучающихся. Работа с проблемными воспитанниками школы, находится на внутришкольном учете и учёте в ПДН.

Профилактическая работа по проблемам радикализма, национально политического экстремизма и терроризма, работа с «Федеральным списком экстремистских материалов» проводится постоянно во всех учебных заведениях Польшаевского городского округа. Ежемесячно проводятся совещания о мерах профилактики, направленных на снижения агрессии, напряженности, в среде школьников, создание условий для воспитания патриотичной, социально ответственной личности, формирование отрицательного отношения к экстремистским, националистическим проявлениям.

В муниципальном автономном учреждении культуры «Польшаевская централизованная библиотечная система»:

- отделом комплектования и обработки (далее ОКиО) литературы создана Инструкция о работе с изданиями, включённые в «Федеральный список экстремистских материалов»;

- отделы центральной городской библиотеки и библиотеки-филиалы ознакомлены с изданиями, включёнными в Федеральный список;

- отдел комплектования и обработки проводит регулярную (ежемесячно) сверку «Федерального списка» с генеральным каталогом Библиотеки и оперативно информирует отделы библиотеки о внесённых изменениях;

- факт сверки фиксируется в Журнале сверки «Федерального списка» с фондом МАУК «Польшаевская ЦБС»;

- работники оповещены, что в случае обнаружения экстремистского материала на обложку издания наклеивается специальный опознавательный знак, означающий, что доступ к изданию ограничен;

- издания, включённые в «Федеральный список», перемещаются с открытого доступа в книгохранилище;

- заключен договор с ООО «Сиб-Телеком Плюс» на оказание услуги фильтрации сети Интернет от экстремистских материалов с последующим продлением.

Во всех учебных учреждениях на информационных стендах в учебных помещениях, коридорах размещены памятки о мерах безопасности с указанием номеров телефонов, по которым можно сообщить о подозрительных лицах и предметах. Во всех образовательных учреждениях проводятся плановые, внеочередные инструктажи с работниками образовательных учреждений по вопросу организации антитеррористической защищенности образовательных учреждений, действий персонала при угрозе или возникновении террористического акта, при обнаружении подозрительных предметов, посторонних лиц на территории и в здании образовательных учреждений, проводятся занятия по изучению памяток гражданам об их действиях при установлении уровней террористической опасности.

С целью разъяснения и отработки навыков обучающихся правильного поведения при возникновении пожара, обнаружении подозрительных предметов, других чрезвычайных ситуаций во всех образовательных учреждениях проводятся плановые учебные эвакуации.

На официальных сайтах учреждений образования и культуры создана специальная



вкладка «Антитеррор», в которой размещаются материалы по вопросам противодействия терроризму, обеспечению безопасности при угрозе совершения теракта, инструкции и памятки при возникновении ЧС, угроз террористического характера и информация о проведенных мероприятиях по профилактике терроризма и экстремизма.

В отчетный период на базе образовательных организаций проводились воспитательные и культурно-просветительские мероприятия, направленные на развитие у детей и молодежи неприятия идеологии терроризма и привитие им традиционных российских духовно-нравственных ценностей.

С целью вовлечения молодежи в добровольческую деятельность, на территории города действуют три добровольческих отряда: «Забота» по оказанию адресной помощи нуждающимся жителям города; «Импульс» по благоустройству социальных объектов и «ЛУЧ» по оказанию помощи в подготовке и проведении массовых городских мероприятий.

За 2021 года было выполнено 93 заявки по оказанию адресной помощи, в добровольческую деятельность вовлечено 1628 человек. Проведена работа по приему заявок от несовершеннолетних подростков на трудоустройство в летний период.

Регулярно проводятся рабочие встречи с руководителями и членами религиозных конфессий. Представители религиозных организаций проинформированы о жесткой позиции государства в отношении любых проявлений расовой, национальной или религиозной розни, предупреждены о гражданской и уголовной ответственности за подобные действия.

Проводятся рабочие встречи с заместителем начальника отдела полиции «Полысаево» межмуниципального отдела МВД России «Ленинск-Кузнецкий», обсуждаются вопросы взаимодействия по предотвращению чрезвычайных происшествий на почве межнациональной вражды. Преступлений террористического характера за текущий период 2021 года на территории Полысаевского городского округа не зарегистрировано. Работа по данному направлению продолжается и находится на постоянном контроле».

#### **ВЫСТУПИЛИ:**

Лариса Григорьевна Капичникова - заместитель Главы Полысаевского городского округа по социальным вопросам: «Об установке в образовательных учреждениях Полысаевского городского округа стационарных рамок металлодетектора и камер уличного видеонаблюдения».

#### **3. По третьему вопросу слушали:**

Оксану Викторовну Кудрявцеву - начальника отдела культуры Полысаевского городского округа: «Численность работников учреждений культуры на 16 декабря 2021 года составляет 117 человек, из них вакцинированных от COVID-19 – 113 человек. Численность работников учреждений культуры в возрасте 60+ составляет 23 человека, из них вакцинированных от COVID-19 – 21 человек. У двоих сотрудников Детской школы искусств № 54 мед. отвод по состоянию здоровья. Всего вакцинировано от COVID-19 работников учреждений культуры – 96,6 %, работников 60+ составляет 91,3 %».

Евгению Павловну Лошакову - главного специалиста управления образования Полысаевского городского округа: «Вакцинацию от COVID-19 прошли 701 работника образовательных организаций из 745 чел. что составляет 94%. Мед. отвод у 42 человек. В дошкольных образовательных организациях работников 60+ - 35 человек, из них все 35 вакцинированы. Работников общеобразовательных организаций в возрасте 60+ 53 человека, из них 49 вакцинированы, у 4-х мед. отвод в связи с тяжелыми хроническими заболеваниями. В Доме детского творчества работает 8 человек в возрасте 60+, все вакцинированы».

#### **4. По четвертому вопросу слушали:**

Любовь Алексеевну Шерстобитову - начальника управления молодежной политики, спорта и туризма Полысаевского городского округа: «В январе 2021 года на базе городского молодежного центра создан волонтерский отряд «Волонтеры

вакцинации» в количестве 10 человек из числа молодежи города старше 14 лет под руководством Натальи Викторовны Горловой, начальника отдела по работе с молодежью.

С февраля волонтеры ежедневно информировали граждан в торговых центрах и Многофункциональном центре «Мои документы» о вакцинации от COVID-19, оказывали помощь в записи на прививку через использование мобильного приложения и сайта Государственных услуг.

В рамках празднования Дня работника скорой медицинской помощи волонтеры присоединились к Всероссийской акции «Мы вместе», поблагодарили работников скорой медицинской помощи, стоящими в группе повышенного риска в борьбе с пандемией коронавируса COVID-19.

Волонтеры вакцинации и активисты добровольческого отряда «ЛУЧ» оказали помощь в проведении акции «Поезд здоровья». Ребята помогали маломобильным гражданам, пожилым гражданам, работали на полевой кухне.

В результате деятельности волонтерского отряда «Волонтеры вакцинации» по телефону проинформировано более 5000 пожилых граждан о возможности вакцинации от коронавируса, одному пожилому пенсионеру оказали помощь в сопровождении в поликлинику и доставке лекарства.

В настоящее время работа продолжается. Пять волонтеров оказывают помощь специалистам городской поликлиники в обзвоне пожилых граждан и заполнении необходимой статистической информации».

#### **5. По пятому вопросу слушали:**

Ольгу Александровну Лазареву – исполняющую обязанности начальника управления социальной защиты населения Польшаевского городского округа: «В Польшаевском городском округе с начала прививочной кампании ведётся информационно-разъяснительная работа с гражданами пожилого возраста и инвалидами о необходимости вакцинации от коронавирусной инфекции и о последствиях в случае отказа от вакцинации.

Информационно-разъяснительную работу проводят социальные работники, волонтеры молодёжного центра и волонтеры городской поликлиники.

Волонтеры разъясняют значимость вакцинации, информируют пожилых граждан о том, где можно сделать прививку, как можно записаться на прививку и при необходимости оказывают помощь при записи на процедуру на дому (заполняют согласие и анкету далее документы передаются волонтером в поликлинику), а также информируют о том, какая вакцина имеется в поликлинике.

Совместная работа будет продолжена и далее, вплоть до снятия режима «Повышенной готовности». В Польшаевском городском округе открыто 2 пункта вакцинации – во взрослой поликлинике и в администрации города. Имеются все зарегистрированные в РФ вакцины как для вакцинации, так и для ревакцинации. Также, население вакцинировалось в «Поезде здоровья», который проходил в городе 18-19 ноября.

Для информирования граждан старше 60 лет, социальные работники регулярно проводят беседы с получателями социальных услуг о необходимости вакцинации, и на официальный сайт учреждения постоянно выкладываются ролики и информация о важности вакцинации. Так, по состоянию на 16 декабря текущего года 228 получателей социальных услуг на дому вакцинировались, что составляет 55.3%. А также получатели социальных услуг, прошедшие вакцинацию от коронавирусной инфекции приняли участие в информационно-разъяснительной работе с целью популяризации вакцинации лиц старше 60 лет».

#### **6. По шестому вопросу слушали:**

Ларису Григорьевну Капичникову - заместителя Главы Польшаевского городского округа по социальным вопросам: «Всего пунктов вакцинации в городе – 3, из них:



(работает в будние дни с 08-00 до 20-00 часов, в выходные дни с 09-00 часов до 18-00 часов)

-прививочный кабинет в здании взрослой поликлиники г. Польшаево, ул. Космонавтов, 86  
-в здании администрации города Польшаево, ул. Кремлевская, 6. (дополнительные услуги - чай, конфеты, консультация специалистов)  
-одна выездная бригада, для вакцинации граждан 60+ на дому с 12-00 часов до 17-00 часов

Пункт вакцинации в здании администрации города открыт с 26.11.2021г., который работает понедельник - пятница с 09-00 часов до 16-00 часов, за этот период привито всего 276человек, из них граждан 60+ - 142 человека.

Привито всего в городе 11445 человек (66,3% от подлежащих это 17258), из них:  
-граждан 60+ 2888 чел. (47,9% от подлежащих данной категории населения это 6024 чел.);

-завершили вакцинацию 10251 чел. (89,5% населения)  
-ревакцинация 1091 чел. (9,6 % населения)  
-переболевших COVID-19в течение последнего полгода и имеют антитела граждан 60+ - 563 человека (9,3% населения данной категории)

Вакцина в городе на остатке всего 3635, их них:

-Гам-Ковид-Вак – 1347 штук

-ЭпивакКорона – 169 штук

-КовиВак – 69 штук

-Спутник Лайт – 2050 штук

-На дому вакцинировано – 157 чел.

Темпы вакцинации за неделю составили – 50 чел. в день

Подомовой обход и обзвон осуществляют 15 волонтеров здоровья сотрудники социальных учреждений.

Через средства массовой информации идет рубрика «Ветеран ветерану» выступления на городском ТВ канале «Новости 37» (5) и в городской массовой газете «Польшаево» (4) с призывом к вакцинации граждан 60+, а также приводят личный пример по вакцинации, размещено постов на официальных аккаунтах администрации города Польшаево 145 публикаций. Старшеклассниками города подготовили четыре социальных ролика с призывами к вакцинации граждан в возраст 60+. Прошу посмотреть и оценить работу наших детей. Те социальные ролики, которые имеют хорошее качество изображения, и соответствуют техническим характеристикам будут транслироваться на официальных аккаунтах администрации города, на ТВ канале Новости 37 и на городом цифровом экране».

#### **7. По седьмому вопросу слушали:**

Ларису Григорьевну Капичникову - заместителя Главы Польшаевского городского округа по социальным вопросам: «Об утверждении плана работы консультативного совета по делам национальностей в Польшаевском городском округе на 2022 год».

#### **РЕШИЛИ:**

1. Информацию о профилактической работе среди мигрантов с участием религиозных лидеров и представителей национальных организаций принять к сведению.

2. Информацию о проделанной работе по противодействию терроризму и экстремизму на территории Польшаевского городского округа за 2021 год принять к сведению.

3.Отделу культуры Польшаевского городского округа О.В. Кудрявцевой продолжить работу по привлечению к вакцинации населения 60+ среди родственников воспитанников, посещающих учреждения культуры и клубные формирования.

4.Управлению образования Польшаевского городского округа Е.П. Лошаковой продолжить работу по привлечению к вакцинации населения 60+, проводить

мониторинг по результатам совместной работы учащихся образовательных учреждений и СМИ.

5. Управлению молодежной политики, спорта и туризма Польшаевского городского округа Л.А. Шерстобитовой продолжить работу по привлечению к вакцинации населения 60+ и продолжить работу отряда волонтеров здоровья.

6. Управлению социальной защиты населения Польшаевского городского округа О.А. Лазаревой продолжить работу по привлечению к вакцинации населения 60+.

7. Информацию о количестве вакцинированных граждан 60+ в Польшаевском городском округе принять к сведению.

8. Утвердить план работы консультативного совета по делам национальностей в Польшаевском городском округе на 2022 год.

9. Информационные ролики по вакцинации, изготовленные школьниками, разместить на официальных аккаунтах администрации Польшаевского городского округа, ТВ – экране, ТВ программе «Новости – 37»

Председатель совета.  
Глава Польшаевского городского  
округа \_\_\_\_\_ В.П. Зыков

Секретарь совета: заведующий,  
методическим отделом  
МБУК «ДК «Родина» \_\_\_\_\_ И.С. Николаева