Приложение 2

**Граждане предпенсионного возраста не должны оставаться без работы.**

 Государственной службой занятости в рамках изменения пенсионного законодательства и увеличения пенсионного возраста разработан ряд мер, способствующих эффективному трудоустройству граждан старшего возраста, а также психологической и социальной адаптации на рынке труда.

 На основании п.3 ст.3 Закона Российской Федерации « О занятости населения в РФ» от19.04.1991года №1032-1 граждане, которым назначена трудовая пенсия по старости (за выслугу лет) не могут получить статус безработного, но имеют право на бесплатное содействие в подборе подходящей работы, информирование о положении на рынке труда, в том числе посредством участия в ярмарках вакансий, на профессиональную ориентацию, а также незанятым гражданам, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, органами занятости оказывается услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, с целью повышения их конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда.

 К гражданам предпенсионного возраста относятся лица за два года до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно. Согласно п.2 ст.5 Закона о занятости от 19.04.1991 года № 1032-1 в новой редакции, которые вступают в силу 01.01.2019 года гражданами предпенсионного возраста являются граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

 Граждане данной категории, обратившиеся в центр занятости с целью поиска подходящей работы, могут быть признаны безработными и получить государственные услуги:

-по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда,

-психологической поддержке безработных граждан,

-профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (професси), трудоустройства,

-профессионального обучения, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации безработных граждан,

-принять участие в оплачиваемых общественных и временных работах,

-открытие собственного дела в качестве предпринимателя.

 Одним из видов содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников является проведение ярмарок вакансий.

 С начала 2018 года центром занятости населения организованы 24 ярмарки вакансий. Участниками ярмарок вакансий являются безработные, состоящие на учете и ищущие работу граждане. Жители города о предстоящих ярмарках оповещаются через средства массовой информации. Служба занятости практикует проведение тематических ярмарок вакансий приуроченных к знаменательным датам с приглашением определенных групп безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Так, например, 360 вакансий на ярмарках предлагались гражданам предпенсионного возраста. Более 50-ти соискателей, предпенсионного возраста, приглашены работодателями для трудоустройства.

 Сначала года в службу занятости обратились 80 граждан предпенсионного возраста, которым предлагались все предусмотренные законом виды услуг. Из них трудоустроились более 40% в различных отраслях: торговля, оказание услуг населению, горнодобывающая промышленность; по профессиям: кассир, водитель, консультант, секретарь руководителя, специалист и др. Одна из безработных женщин организовала и открыла собственное дело в сфере животноводства и получила финансовую помощь от центра занятости в размере 100 тыс.рублей.

 В настоящее время в ГКУ Центр занятости населения г.Ленинска-Кузнецкого организованы консультационные пункты для граждан предпенсионного и пенсионного. Основной задачей пунктов является проведение разъяснительной работы о запрете на ограничение трудовых прав и свобод граждан независимо от возраста в соответствии со статьей 3 Трудового кодекса Российской Федерации и об услугах органов службы занятости.

Нередко граждане предпенсионного и пенсионного возраста в жизни сталкиваются с проблемами в вопросах трудового законодательства. Предлагаем некоторые вопросы и ответы, вызвавшие наибольшую заинтересованность у граждан.

##  ***- Каковы действия специалиста службы занятости и гражданина предпенсионного возраста в случае отказа в приеме на работу по возрастному признаку?***

## Специалист службы занятости информирует Государственную [инспекцию труда](https://pandia.ru/text/category/inspektcii_truda/) о нарушениях норм законодательства. В соответствии со статьей 3 Трудового кодекса Российской Федерации каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества независимо, в том числе от возраста и социального положения. Лица, которые считают, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

##  **- *Несут ли ответственность работодатели, заявляющие вакансии в службу занятости, содержащие ограничения по полу и возрасту?***

 За данное правонарушение предусмотрена [административная ответственность](https://pandia.ru/text/category/administrativnaya_otvetstvennostmz/) в виде [административного штрафа](https://pandia.ru/text/category/administrativnij_shtraf/). Специалист службы занятости информирует Государственную [инспекцию труда](https://pandia.ru/text/category/inspektcii_truda/) о нарушениях норм законодательства.

##  **- *Какие условия досрочного выхода на пенсию через центр занятости?***

 По предложению органов службы занятости и при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, отвечающим условиям для назначения страховой пенсии по старости, предусмотренным Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_301211/5dd27159773fa7fc92f129a4a779fecbdd0bafa5/#dst100047) от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста.

 ***- Может ли центр занятости отказать в досрочном выходе на пенсию. Осталось полгода, уволена в связи ликвидацией предприятия?***

 Если Вам предлагали подходящую работу, а Вы отказывались, то оформить досрочную пенсию не предложат. В соответствии с Законом о занятости первоочередной обязанностью органов службы занятости являются содействие безработным и ищущим работу гражданам в поиске подходящей работы, а также осуществление гарантированных государством мер социальной поддержки в виде выплаты пособия по безработице и стипендии.
Выдача же безработным гражданам предложений на оформление досрочных пенсий не относится к гарантированным государством мерам социальной поддержки безработных граждан, является правом, а не обязанностью органов службы занятости.

 **- *Какая государственная услуга оказываемая службой занятости населения гражданам предпенсионного и пенсионного возраста наиболее эффективно способствует их трудоустройству?***

 Временная занятость (организация общественных оплачиваемых работ, трудоустройство испытывающих трудности в поиске подходящей работы) является наиболее эффективной формой работы с гражданами предпенсионного возраста. Также эффективной формой является профессиональное обучение безработных граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

 **- *Каковы особенности проведения ярмарок вакансий для граждан предпенсионного и пенсионного возраста?***

 На такие ярмарки вакансий специалисты службы занятости приглашают на ряду с работодателями также специалистов управления Пенсионного фонда, Управления социальной защиты населения, Многофункционального Центра и др. Для эффективного проведения ярмарок в [средствах массовой информации](https://pandia.ru/text/category/sredstva_massovoj_informatcii/) организуется анонсирование мероприятий, как для работодателей, так и для граждан.

 **- *Каким образом организуется профессиональное обучение граждан?***

 Гражданин регистрируется в центре занятости в качестве безработного, проходит профориентационное тестирование, подает заявление по выбранному курсу обучения и затем приступает к обучению. В период обучения гражданину выплачивается стипендия, компенсируется медицинское освидетельствование, а также проезд при обучении за пределами города. До конца 2018 года будет организован курс «Основы компьютерной грамотности».

 **- *Обязательно ли лично обращаться гражданину в центр занятости?***

 В целях повышения доступности государственных услуг оказываемых службой занятости населения, граждане могут получить услуги в электронном виде на интерактивном портале службы занятости. При регистрации на интерактивном портале будет доступно следующее:

- Просмотр взаимодействий и назначенных посещений;

- Содействие в поиске подходящей работы;

- Информирование о положении на рынке труда Кемеровской области;

- Профессиональная ориентация.

 Специалисты службы занятости оказывают помощь в составлении и размещении резюме на Портале «Работа в России». Граждане могут подписаться на интересующие вакансии, следить за анонсами проводимых мероприятий: ярмарки вакансий, расширенное консультирование специалистов по направлениям деятельности.

##  Подробная информация по работе «личного кабинета» размещена на сайте <http://www.ufz-kemerovo.ru/> в разделе ИНФОРМАЦИЯ.

 Об услугах службы занятости можно узнать по телефону автоинформирования 3-71-05. Телефон консультационного пункта для граждан пенсионного и предпенсионного возраста: 3-64-86; 5-47-71.