**МРОТ В КУЗБАССЕ С 01.01.2024 ГОДА**

В соответствии со ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2024 года начисленная заработная плата по всей Российской Федерации при полностью отработанной норме рабочего времени должна составлять **не менее 19 242 руб. в месяц.**

Согласно требованиям Кузбасского регионального соглашения между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса на 2022-2024 годы размер заработной платы на территории региона установлен не ниже полуторакратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области - Кузбасса, определенной в установленном законом порядке на текущий год, с начислением на нее районного коэффициента.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения в Кузбассе с 01.01.2024 установлен в размере 15 328 рубль (постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 08.09.2023 № 583 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально – демографическим группам населения Кемеровской области - Кузбасса на 2024 год»).

Минимальная заработная плата по условиям Кузбасского регионального соглашения с 1 января 2024 года должна составлять не менее 29 889,6 руб. или «на руки» (за вычетом НДФЛ - 13%) - **26 004 рубля.**

Исключение составляют работодатели, оформившие мотивированный отказ от соблюдения Кузбасского соглашения в установленные законодательством сроки. Для этих кузбасских работодателей МРОТ будет составлять **25 014,6 рублей** (19 242\*1,3 - районный коэффициент).

Для малых и микропредприятий, внесенных в Единый реестр субъектов МСП, а также для организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в сфере регулируемого ценообразования, для которых основным видом деятельности является оказание жилищных, коммунальных услуг, услуг транспорта (пассажирские перевозки), связи (почтовые услуги), положения Соглашения об уровне заработной платы носят рекомендательный характер.